S'ORGANISER POUR FAVORISER LA CONTINUITÉ DE L'ACCOMPAGNEMENT AVEC DU PERSONNEL «REMPLAÇANT»

PRE-REQUIS :
Aucun

COMPÉTENCES VISÉES

- Réaffirmer les termes de la loi du 2 janvier 2002 sur le droit des usagers dans le cadre de la rénovation sociale et médico-sociale
- Garantir aux publics bénéficiaires des mesures individuelles et un meilleur accompagnement
- Assurer la continuité de l'accompagnement des mineurs et/ou des adultes en demande de soutien indépendamment de l'indisponibilité momentanée des salariés absents ou remplacés
- Contribuer à la définition des critères et procédures de travail adaptées au remplacement des salariés

CONTENU PÉDAGOGIQUE :

- Définition et enjeux de l'accompagnement social, éducatif des publics jeunes, adultes, familles à partir des cas pratiques
- Analyse des motifs de remplacement de salariés dans le cadre des missions de protection de la jeunesse ou de soutien social : absences légalement justifiées, changement de poste
- Evaluation des pratiques de remplacement de salariés et continuité de de la mission
- Elaboration des principes, cadres, procédures de remplacement en lien avec les objectifs de continuité de la mission
- La pratique des binômes professionnels, pour anticiper le remplacement de salariés

ÉVALUATION ET SUIVI DES ACQUIS EN SITUATION DE TRAVAIL

- Questionnaire d'évaluation des attentes et des besoins en amont de la formation
- **Quizz/QCM : vérification des acquis - à chaque étape de la formation**
- Questionnaire d'évaluation « à chaud » à la fin de la formation
- Questionnaire à 3 mois, de suivi de l'impact de la formation : soit en situation de travail soit sur l'évolution professionnelle

MÉTHODE, TECHNIQUES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES :

- Tour de table, métaplan , cas pratiques, analyses des contextes et situations
- Ateliers thématiques en petits groupes, films documentaires
- Travail sur les outils

Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap moteur.

Pour toutes autres situations de handicap : **Contacter le référent handicap (Coordonnées au dos du catalogue)**

A noter : La possibilité de nous demander des formations collectives sur mesure en inter ou en intra.
Le contenu, la durée, la planification s'adapteront à vos attentes et à vos besoins.

3 jours
6 à 12 participants

13, 14, 15 mars 2024
22, 23, 24 mai 2024
18, 19, 20 sept. 2024

Nous contacter pour d'autres dates

730 €
en inter par personne

Nous contacter pour le tarif en intra par groupe