

SE PRÉPARER ET RÉUSSIR SA PRISE DE FONCTION DE DIRECTEUR



PRE-REQUIS :
Aucun

CONTENU PÉDAGOGIQUE :

- Manager : définition et caractéristiques de la fonction
- Bien se positionner en tant que manager
- Communiquer sur de bonnes bases avec son équipe
- Instaurer un climat de confiance et l'entretenir
- Maîtriser « l'agenda de réussite » de votre prise de poste
- Coacher l'équipe pour entretenir une ambiance de travail positive
- Cartographie de mon environnement professionnel, comment l'évaluer ? Sur quels critères ?
- Les sources de légitimité propres à chacun

COMPÉTENCES VISÉES

- Adapter sa posture à la fonction directoriale
- Identifier les défis d'une prise de fonction de directeur et s'organiser pour y faire face
- Développer une vision systémique et stratégique de l'environnement pour conduire le changement
 - Disposer d'outils permettant d'inscrire son action dans une logique de résolutions de problèmes et de communication
 - Développer une réflexion sur le rôle, la posture, les exigences et les contributions attendues de la fonction
- Identifier les défis d'une prise de fonction en direction sur un plan personnel et sur un plan opérationnel
- Réussir sa prise de fonction et adopter la bonne posture managériale
- Développer son leadership en tant que manager débutant
- Acquérir les bons réflexes du manager : outils, comportements et leviers d'actions adaptés
- S'organiser dans sa planification personnelle et dans le suivi de son équipe

MÉTHODE, TECHNIQUES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES :

- Définition de plan d'action
- Mise en application en intersessions
- Autodiagnostic
- Conseils personnalisés
- Exercices et jeux pédagogiques
- Apports méthodologiques structurés
- Animation de débats et de temps de construction de sens
- Méthode R.A.D.A.R
- Cas pratiques, jeux de rôles
- Mises en situation

ÉVALUATION ET SUIVI DES ACQUIS EN SITUATION DE TRAVAIL

- Auto-diagnostic
- Questionnaire d'évaluation des attentes et des besoins en amont de la formation
- **Quizz/QCM : vérification des acquis - à chaque étape de la formation**
- Questionnaire d'évaluation « à chaud » à la fin de la formation
- Questionnaire à 3 mois, de suivi de l'impact de la formation : soit en situation de travail soit sur l'évolution professionnelle



Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap moteur.
Pour toutes autres situations de handicap : **Contactez le référent handicap (Coordonnées au dos du catalogue)**



A noter : La possibilité de nous demander des formations collectives sur mesure en inter ou en intra.
Le contenu, la durée, la planification s'adapteront à vos attentes et à vos besoins.



5 jours
6 à 12 participants
8, 9, 10, 11, 12 avril 2024
11, 12, 13, 14, 15 mai 2024
Nous contacter pour d'autres dates



1480 €
en inter par personne
Nous contacter pour le tarif en intra par groupe