

MÉTHODOLOGIE DE L'ÉVALUATION ANNUELLE DES COLLABORATEURS

PRE-REQUIS :

Aucun

CONTENU PÉDAGOGIQUE :

- Les 3 dimensions de l'entretien annuel
- Les objectifs de l'entretien annuel
- L'évaluation professionnelle comme outil central de management :
 - Management par objectif
 - Management des compétences
 - Accompagnement et évolution professionnelle
 - Suivi de l'évolution professionnelle

MÉTHODE, TECHNIQUES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES :

- Mises en situation
- Apports théoriques
- Études de cas
- Retours d'expériences des apprenants

COMPÉTENCES VISÉES

- Différencier les différentes dimensions de l'entretien
- Acquérir des techniques de conduite d'entretien et d'analyse des données
- Repérer les compétences professionnelles attendues et à évaluer chez le professionnel
 - Evaluer les perspectives d'évolution du salarié
 - Développer une approche de l'entretien comme outil de management

ÉVALUATION ET SUIVI DES ACQUIS EN SITUATION DE TRAVAIL

- Questionnaire d'évaluation des attentes et des besoins en amont de la formation
- **Quizz/QCM : vérification des acquis - à chaque étape de la formation**
- Questionnaire d'évaluation « à chaud » à la fin de la formation
- Questionnaire à 3 mois, de suivi de l'impact de la formation : soit en situation de travail soit sur l'évolution professionnelle



Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap moteur.
Pour toutes autres situations de handicap : **Contactez le référent handicap (Coordonnées au dos du catalogue)**



A noter : La possibilité de nous demander des formations collectives sur mesure en inter ou en intra.
Le contenu, la durée, la planification s'adapteront à vos attentes et à vos besoins.



2 jours
6 à 12 participants
16, 17 mai 2024
25, 26 juillet 2024
12, 13 décembre 2024

Nous contacter pour d'autres dates



530 €
en inter par personne
Nous contacter pour le tarif en intra par groupe