

IDENTIFIER ET RENFORCER VOTRE LEADERSHIP EN MANAGEMENT

PRE-REQUIS :

Aucun

CONTENU PÉDAGOGIQUE :

- **Les caractéristiques du leadership**
- Les quatre principaux styles de leadership
- Le pouvoir d'influence du leader
- Pouvoir, puissance et autorité
- L'attention et l'observation
- **Les caractéristiques d'une équipe performante**
- Les stades de développement de son équipe
- L'évaluation du savoir-faire et de la motivation des collaborateurs
- **Les pratiques d'un leadership mobilisateur**
- Les défis, créer le changement, innover
- Les leviers de motivation
- Le partage de sa propre vision
- Les valeurs, les intérêts communs comme base du leadership
- La communication, la confiance et les objectifs de coopération pour mobiliser
- Célébrer la réussite
- **L'affirmation dans le rôle de leadership**
- Les trois modes de comportements : fuite, agressivité, manipulation
- L'assertivité : savoir demander, refuser, exprimer son point de vue, donner un feed-back constructif
- Les critiques, tensions et peurs de son équipe
- L'écoute active
- L'utilisation du non-verbal
- Le charisme

COMPÉTENCES VISÉES

- Repérer son style de leadership dominant
- Connaître les leviers de motivation individuels et communs
- Construire sa vision et savoir la faire partager
- Donner des signes de reconnaissance individuels
- Développer son assertivité et son écoute
 - Présenter l'intérêt d'une compréhension globale du comportement de l'homme au travail (connaissance et conduite des hommes)
 - Favoriser une prise de recul par rapport à sa pratique quotidienne de la conduite des personnes
 - Expliquer les raisons de la demande croissante de compétences spécifiques au métier de manager
 - Développer ou confirmer ses propres compétences managériales en particulier dans la dimension de leader et découvrir de nouveaux choix dans le management de ses équipes

MÉTHODE, TECHNIQUES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES :

- Apports conceptuels et méthodologiques
- Mise en situation, jeux de rôles
- Questionnaires, échanges d'expériences
- Études de cas
- Élaboration d'un plan d'action
- Ateliers, débats

ÉVALUATION ET SUIVI DES ACQUIS EN SITUATION DE TRAVAIL

- Questionnaire d'évaluation des attentes et des besoins en amont de la formation
- **Quizz/QCM : vérification des acquis - à chaque étape de la formation**
- Questionnaire d'évaluation « à chaud » à la fin de la formation
- Questionnaire à 3 mois, de suivi de l'impact de la formation : soit en situation de travail soit sur l'évolution professionnelle



Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap moteur.
Pour toutes autres situations de handicap : **Contactez le référent handicap (Coordonnées au dos du catalogue)**



A noter : La possibilité de nous demander des formations collectives sur mesure en inter ou en intra.
Le contenu, la durée, la planification s'adapteront à vos attentes et à vos besoins.



3 jours

6 à 12 participants

27, 28, 29 février 2024
22, 23, 24 avril 2024
4, 5, 6 novembre 2024

Nous contacter pour d'autres dates



730 €

en inter par personne

Nous contacter pour le tarif en intra par groupe