

LA BIENTRAITANCE : SA MISE EN ŒUVRE EN INSTITUTION



PRE-REQUIS :

Aucun

CONTENU PÉDAGOGIQUE :

- Origine et définition de la bientraitance
- Fondements et enjeux
- Repères de la mise en œuvre
- Réflexions et échanges sur la pratique
- Mise en situation
- Elaboration d'une boîte à outils

MÉTHODE, TECHNIQUES ET OUTILS PÉDAGOGIQUES :

- Échanges de pratiques et analyses de situations apportées par les apprenants et par le formateur
- Travail en sous-groupe
- Apports théoriques
- Vidéo
- Jeux de rôles

COMPÉTENCES VISÉES

- Intégrer le concept de la bientraitance et ses fondements
- Prendre du recul par rapport à sa réalité professionnelle
- Adapter sa pratique pour un accompagnement bientraitant
 - Appréhender la bientraitance comme un défi permanent
 - Prévenir la maltraitance

ÉVALUATION ET SUIVI DES ACQUIS EN SITUATION DE TRAVAIL

- Questionnaire d'évaluation des attentes et des besoins en amont de la formation
- **Quizz/QCM : vérification des acquis - à chaque étape de la formation**
- Questionnaire d'évaluation « à chaud » à la fin de la formation
- Questionnaire à 3 mois, de suivi de l'impact de la formation : soit en situation de travail soit sur l'évolution professionnelle



Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap moteur.
Pour toutes autres situations de handicap : **Contactez le référent handicap (Coordonnées au dos du catalogue)**



A noter : La possibilité de nous demander des formations collectives sur mesure en inter ou en intra.
Le contenu, la durée, la planification s'adapteront à vos attentes et à vos besoins.



2 jours
6 à 12 participants

4, 5 mars 2024
15, 16 mai 2024
27, 28 novembre 2024

Nous contacter pour d'autres dates



530 €
en inter par personne

Nous contacter pour le tarif en intra par groupe